

[明镜] 不忘过去 奋斗当下 开创未来

——重温《二建史话》给我们奋进新时代的历史启迪

二建之子

2018/4/12 14:54:01 浏览次数：30

编者按：时隔七年，再一次把《二建史话》以合集的形式全文刊发，是对该书著者的尊重，是对历史的尊重，更是对未来的尊重，因为他是真正的山西二建人！这部 33029 字的书稿，饱含了他老人家对我们这个企业的热爱、怀念、期许与愿望，字里行间凝聚着对山西二建过去、现在和未来的祝福！是那么情真意切，那么盼望已久，那么信心百倍！

知史者，明过去，知现在，预未来。历史昭示过去，现实成就未来。十二年前，文山攻玉先生著此文，详叙家史，给我们留下了丰富的思想文化内涵和宝贵的精神财富。十二年后，今天的山西二建又一次站在新的历史起点上，更加清晰地看到了美好的未来，全体山西二建人在第十七任掌门人帅领下，发愤图强，与时俱进，艰苦奋斗，励精图治，大步赶超，我们比已往任何时候都更有自信和底气，更接近几代人为之奋斗的理想！更接近实现山西二建的伟大复兴！更接近创造一个世界一流的伟大企业！

谨以此，献给新时代的山西二建奋斗者！

《二建史话》是山西二建的历史写照

二建之子

2011/10/26 21:20:09

《二建史话》50 篇，山西二建 58 年！

网上发现《二建史话》是五年前的事。下载编辑成册，反复阅读不下数十次。每每翻阅，思绪万千，感慨万千！从心底感激“文山攻玉”著此文，以彰显山西二建历史和文化！更感激山西二建——我们伟大的企业母亲！

《二建史话》是一条河，流淌在每一个山西二建人的心里；《二建史话》是一把火，燃烧照亮每一个山西二建人的前进方向；《二建史话》是一股劲，鞭策激励每一个山西二建人，在新的历史起点上，牢牢把握自己的命运，团结一心、奋力拼搏、再创辉煌！

作为山西二建史上第二代的“学徒工”，我们的父辈们，早已是古稀之年。师兄师弟、师姐师妹们也已经进入老年行列，大部分已经退休，尽享天伦之乐了。现在是第二代的小师弟和小师妹们带领第三代山西二建的孩子们在闯天下，在建功立业！我们和老一辈的山西二建人，衷心地希望和衷心祝福他（她）们：励精图治、奋发有为，造就出一个英雄的、光荣的、强大的百年山西二建！

令人欣慰的是，当今的山西二建，已经从市场经济的磨砺中崛起，掌门人和决策者们正在以前所未有的智慧和信心，率领全体职工，创造山西二建史上新的精神力量和新的文化文明！因为：山西二建树大根深，枝繁叶茂，福荫后代，造福子孙！

二 建 史 话

作者：文山攻玉

史话序语(1)

山西二建是山西省内组建最早的建筑施工企业，到二〇〇七年已经走过了五十八年的历程。

古人云：以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。

纵观山西二建的历史，是一部创业史。五十余年来，它就象一个游牧部落，在党的指挥下，以山西为基地，转战在祖国的四面八方，并且把触角伸到了东亚的日本、东南亚的新加坡，中东的以色列以及非洲的卢旺达、也门和贝宁。所到之处，二建人用智慧撑起了一座座摩天大厦，用汗水浇铸了一部部时代精品，为山西乃至全国的建设事业留下了辉煌的一页。

有人说解放军是所大学校，其实山西二建也是一所大学校，而且是所人才培训学校。在这所学校里，不但传授与建筑相关的技能知识，而且传授马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观，造就出了以刘邦文同志为代表的几十位科技精英，培养出了以张保栓同志为代表的数以百计的优秀项目经理，涌现出了以缪永祥、李玉寨同志为代表的七位全国劳模、十九位山西省劳模、建设部劳模，孕育出了一位副省级、二十一位厅局级领导干部及数以千计的工程技术人才。

回首山西二建五十八年的征程，有坦途也有曲折，有高峰也有低谷，在发展中形成了具有丰富内涵的企业文化和企业精神。

二建史话从不同侧面记述了公司的发展历程，但愿这部史话能够激励后人继承先辈艰苦奋斗的优良传统，励精图治、奋发有为，为山西二建增光添彩。

如果这部史话能起到资治、存史、教化作用，吾心足矣！

（“文山攻玉”撰稿于2007年7月10日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a01000995.html

浴火重生(2)

山西二建与共和国同龄。它从那场解放战争的炮火硝烟中走来。

大家都知道，解放太原的战役是相当惨烈的。国民党闫锡山部队为了固守太原、抵御共产党解放军的进攻，在东西山修筑了大量工事。凭借这些工事，与解放军展开了殊死斗争。

在解放太原的战役中，先是徐向前元帅带病指挥，久攻不下。1949年4月，解放军副总司令员彭德怀元帅亲临指挥，终于在当月24日使太原回到了人民手中。

在解放军大举入城的同时，共产党接受阎伪政权的太原市军管会也同时进驻太原。在军管会属下有一个公路摩托组，他们在解放军的大力支持下，随即接管了闫锡山军政委员会下属的工程处、器材处、测量队、运输处、工经处、工事组，对他们进行了教育和甄别。在这些国民党军政人员中，军衔最高的是少将处长田霁亭，其次是上校主任秦铭义，另有校、尉军官上百名。

经过一个多月的整编，1949年6月6日经太原人民政府批准，即以此为基础，成立了工程处，隶属于太原市人民政府公产管理局，工程处主任由公产管理局局长贾宇同志兼任，工程处军代表为沈灿斗。工程处即公司前身，贾宇即公司的首任经理。

（“文山攻玉”撰稿于2007年7月31日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100091n.html

少将“处长” (3)

在接收的国民党军政人员中，职务最高、军衔最高的当属少将处长田霁亭。

田霁亭生于1899年，卒于1960年，河北省丰润县人，1927年毕业于天津工业学院土木工程专业。大学毕业后，他怀着一颗报国之心，被分配到山西，从军当了国民党工程处一名上尉工程技术人员。他所学专业，没有用来为百姓修建挡风遮雨的居所，而是为国民党修建碉堡、鹿砦、工事，成为战争的炮灰。他在国民党太原工程处先后任上尉技术人员、少校帮办、上校副处长和少将处长。

解放太原的隆隆炮声把他从睡梦中震醒。在整编教育中，他深刻反省了自己的过去，表示要用所学的一技之长，脚踏实地地为人民服务。建设的号角、蔚蓝的天空，终于使得这位具有真才实学的专家学者有了用武之地。他努力学习马列主义，认真改造世界观，以自己的专业特长，全身心投入到轰轰烈烈的建设事业中。1950年至1952年，其任公司副经理，1957年任山西省建筑工程局副局长，此后相继任华北工程局副局长、高级工程师，山西四建主任工程师、山西省建设厅高级工程师、山西省建筑科学研究所副所长兼主任工程师。

建国初期的十几年中，政治运动频发。田霁亭作为一个具有特殊身份的人，政治命运不言自明。他就象在大海中漂流的一叶小舟，一会儿被大浪推上浪尖，一会儿被大浪抛入谷底。但不管大海如何喜怒无常，他却矢志不渝，矢志科学，任凭风浪起，稳坐钓鱼船。他为国家、为人民做出了自己应有的贡献，也受到了国家和人民的认可。在他去世30年后被收入《山西名人大辞典》。

（“文山攻玉”撰稿于2007年8月20日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a010009xi.html

小试牛刀(4)

一九四九年六月，刚刚从战争中走来的太原伤痕累累，瓦砾成堆，废墟一片，到处都是战争留下的创伤。如何解决好市民的住房问题，是摆在新生的人民政权面前的最急迫、最首要的问题。作为公产管理局属下的工程处，首当其冲地承担了主要修缮任务。

经过短暂休整的工程处，马不停蹄地建立起了符合当时实际情况的组织机构。工程处机关设办公室、业务科、工程科、财务科“一室三科”。下辖三给砖厂、木材厂、砖灰总厂、五金电料行、第一队、第二队、第三队、第五队、第六队、第七队、第八队。

组织机构建立后，立马投入到热火朝天的恢复性建设高潮中，仅仅七个月，工程处修缮住房 10000 余间，新建住房 600 余间。为巩固新生的人民政权做出了贡献，受到了第一任太原市市长裴丽生的表彰，称公产局工程处为巩固太原市人民政权建了头功。

（“文山攻玉”撰稿于 2007 年 9 月 5 日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a01000a4v.html

军管结束(5)

一九五〇年六月，太原市军管会完成了历史使命，宣告结束。随即对工程处的军管也告结束，军代表沈灿斗归建。结束军管的工程处改为企业性质。同月，太原市人民政府根据公产管理局局长兼工程处主任贾宇的报告，将公产局工程处更名为太原建筑公司。公司经理由贾宇兼任，副经理由田霁亭担任。

太原建筑公司以工程处的资产为基础，以承担政府计划建筑任务为主，同时也自行承揽工程，依然隶属于太原市公产管理局。

太原建筑公司机关设办公室、人事办公室、业务科、工程科、会计科、器材科。公司下辖工程一队、二队、三队、四队、五队、六队、七队、八队、运输队、三给砖厂。

一九五〇年，公司主要承担了太原晋祠至董茹段公路维修工程。施工中，公司划分进料和施工两条线作业，科学施工、统筹管理，加快了施工进度，提高了工程质量，降低了工程成本。当年十二月《山西日报》以“晋祠路上的功臣”为题，报道了公司的先进事迹。

（“文山攻玉”撰稿于 2007 年 9 月 12 日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a01000a77.html

首任经理(6)

人们常说万事开头难，作为公司的首任经理贾宇来说，其难度是不言而喻的。

贾宇，曾用名贾瑞海，河北省阜平人。生于 1911 年，卒于 1994 年，享年 83 岁。贾宇同志 1933 年 6 月加入中国共产党，在本村从事党的地下工作。1937 年抗日战争爆发后，他参加了八路军，先后在晋察冀军区政治部、司令部、晋察冀军区电台八分队任职，担任过管理员、总务科长、主任、副经理、副局长等职。1949 年 4 月 24 日，太原解放后，贾宇担任太原市公产管理局首任局长，兼任工程处主任。1950 年 6 月至 1951 年 11 月，兼任太原建筑公司经理。在工程处和公司任职期间，贾宇呕心沥血，排难而上，既抓思想组织建设，又抓经济建设，理顺了内外关系，调动了员工的积极性，为公司的发展壮大奠定了良好的基础。

1951年12月，贾宇同志调离公司，先后担任华北太原工程局副局长，山西省建设厅副厅长、厅长。

在那场“史无前例”的文化大革命运动中，贾宇同志受到冲击和迫害。1970年被下放到忻州“五七”干校劳动。1973年至1979年任大同市建设委员会主任。1980年任山西省基本建设委员会顾问。1983年离休，享受副省级待遇。

1994年贾宇病逝，悼词中说：贾宇同志在五十多年的革命生涯中，始终对共产主义事业忠贞不渝，具有坚定的共产主义信念；为政清廉，生活简朴，胸怀坦荡，平易近人，光明磊落，鞠躬尽瘁；具有浓厚的群众观念和强烈的公仆意识，表现了一个共产党员的高尚情操。贾宇同志是人民的好儿子，好党员，好干部。

（“文山攻玉”撰稿于2007年9月22日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a01000a9y.html

鼎力援朝(7)

1950年10月，共和国诞生仅一年，就发生了一场生存危机。

就在这年9月15日，美帝国主义悍然在仁川登陆，挑起了侵略朝鲜的战争。一时，朝鲜告急，连接中朝国界的鸭绿江也受到了猛烈轰炸。美帝国主义妄图以朝鲜为跳板，把共和国扼杀在摇篮之中。

国庆节这天，毛主席收到了金日成首相的告急电报。在被迫无奈的情况下，党中央、毛主席决定抗美援朝，保家卫国，派兵赴朝作战。

在战争情况下，一切为了战争，一切服从战争，是全国人民的唯一选择，同样也是企业的唯一选择。

在“抗美援朝、保家为国”的号召下，公司上下掀起了增产节约大会战。建国初期，公司即显露出主力相，政府把直接为战争提供枪炮军械的军工厂交给公司来建设，先后承建了743厂（晋西机器厂）、247厂（山西机器厂）、342厂、304厂、307厂、785厂（大众机器厂）和884厂（汾西机器厂）等。那时施工条件极差，没有任何建筑机械，土方靠人挖，运料靠人背，水平运输靠人拉，劳动强度非常大。公司职工顶严寒，冒酷暑，苦干加巧干，圆满完成了党和政府交给的各项任务。

与此同时，公司职工开展了节约一滴水、一度电、一粒米活动和捐献活动，用以购买飞机大炮支援前线。

1951年9月，根据《中华人民共和国工会法》和《山西省工会章程》，组建了公司工会，首任工会负责人为石海林同志。

同年11月，贾宇同志离任，张铁山出任公司第二任经理。

（“文山攻玉”撰稿于2008年9月1日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100a6w9.html

章程出炉(8)

俗话说，国有国法，家有家规。企业有企业的章程。没有规矩，不成方圆。公司的章程不是成立之初就有的，而是经过一年多的探索与实践后，逐步成型的，直到1951年4月，才见诸文字，正式出炉。章程表明，公司的管理体制，是借鉴前苏联老大哥的做法，实行一长制，即行政一把手说了算。企业的性质为国有性质，是以收归国有的原工程处的资产为基础的。注册本金为100万斤小米。在人民币未发行前，以实物小米来计算工程量，以实物小米作资本金，以实物小米作职工工资，是通行作法。这也足见公司是山西建筑界的老大哥。为了存真起见，现一字不改地原汁原味地附录于后，供员工们鉴赏。

太原建筑公司组织章程

1951年4月

一、定名：本公司定名为太原建筑公司，直接受公产管理局领导。

二、宗旨：全力为建设新太原及全省的建筑服务，并承筑各种公私建筑物，以省工省料开支，并坚固美观为宗旨。

三、经营性质：本公司系企业性组织，除承做市政公共修建工程外，并承揽其他公私建筑工程及开采石膏。

四、组织：本公司设正副经理各一人，下设秘书室、工程业务、会计、器材四科。

1、秘书室：设秘书一人，干事、文印、收发、事务（通讯传达等）共九人。

2、业务科：设正副科长各一人，下设承揽、出包、交际等共十人。

3、工程科：设正副科长各一人，下设勘查、设计、审缮、检查等共十四人。

4、会计科：设正副科长各一人，下设审计、出纳、保管、记账等十人。

5、器材科：设正副科长各一人，下设材料股、采购股、会计等共二十二名。

以上，本公司共计人数六十七名。

6、根据现在工程及材料的看管需要设工程队、运输队及有关工程材料厂若干，均以自己盈余开支，不归公司供给。

五、职责

1、正副经理，承受公产局委托各项工程，并负本公司经营及管理全责，对外代表公司并对公产局负责。

2、秘书室，承办正副经理交付之日常事务。

3、工程科，专管各项工程之勘查、设计、估价、预算、组织施工、并检查工程进度，督促按期完成等项任务。

4、业务科，负责包揽、出包、订立合同、接洽等任务。

5、会计科，负责粮款收支及按期报告业务状况等任务。

6、器材科，负责采购、调配、运输、保管等任务。

7、工程队及材料厂、砖灰等厂在公司领导之下，外出代表公司承做工程任务，并对公司负责。

六、资金：资金暂定小米一百万斤，除将公产局工程处所有材料折值小米外，其余不足者请由市政府筹拨。

七、人员待遇：按照太原市各个建筑公司的一般标准评定薪金制待遇之。

八、结账：半年一算，一年一结账，按实物计算成本。

九、地址：暂设布弓街十二号。

十、本章程经市政府批准后施行。

（“文山攻玉”撰稿于 2008 年 9 月 19 日）

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100aaga.html

再次重组（9）

转瞬间，时间跨入了 1952 年。

在国家取得抗美援朝、土地改革、镇压反革命三大运动巨大成就的情况下，党中央、毛主席又审时度势，适时发起了“反对贪污、反对浪费、反对官僚主义”（简称三反）和“反行贿、反偷税漏税、反盗窃国家资财、反偷工减料、反盗窃国家经济情报”（简称五反）运动。这场运动波及到了许多人。鉴于公司领导和各科室负责人变动很大，太原市人民政府于本年 6 月决定，以公司为主体，与太原市建设局下属的新生公司、太原市公安局下属的新大公司及私营的四联公司、大业公司、长城公司合并组成太原建筑工程公司。同时，将公司的材料科、运输队、材料库、第一砖厂、第二砖厂和三给砖厂调出，成立太原建筑工程器材公司。

新成立的太原建筑工程公司，经理为张铁山，副经理为田齐亭、王有章。公司机关办事机构设：办公室、劳组科、会计科、经营科工程科、保卫科、统计科。公司下属：工程一队、二队、三队、四队、五队、六队、七队、八队。

同年 11 月，经理张铁山、副经理田齐亭、王有章调离，徐云山出任公司第三任经理，秦铭彝为副经理。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100af6w.html

群英荟萃（10）

建筑职工是介于工人和农民之间的一个阶层。拿起锄头能种地，拿起瓦刀能砌墙。解放初期，刚刚离开土地走入工人阶级队伍的建筑职工，英雄有了用武之地，浑身有使不完的劲。当了国家主人的他们，最大限度地发挥着自己的聪明才智和主观能动性，尽心竭力地为建设新中国添砖加瓦。1952 年以来，为适应国家建设的需要，公司从河南林州等地招收录用了大批农民，使公司员工结构趋向合理化。这些人不怕苦，不怕累，涌现出了许多先进人物，有的被评为山西省劳动模范。瓦工组长候金聚，在山西省邮电管理局和山大师院施工中，大搞技术革新，带头推广先进经验，提高劳动效率 30%，他领导的瓦工小组日完成砌砖 3、1 2 万块，月月超额完成任务。他们组个个是多面手，砌砖任务不足就打混凝土，抹灰工不够就干抹灰，全年出勤率达 99%，先后四年被授予“山西省候金聚模范砌砖小组”，他本人被评为山西省劳动模范，1953、1954、1956 年三次出席全国群英会。抹灰组长秦雨成，十分注意培养技术工人，将 6 名壮工培养成技术过硬的技工。在 884 厂宿舍区工程施工中，带领全组同志认真推广先进抹灰法，由原来每个工抹 8 平米，提高到每个工抹 24 平米以上，劳动定额达到计划的 200%。他本人被评为山西省先进生产者，他带领的小组连续两年被授予“山西省秦雨成先进抹灰组”。木工组长于耀亭带领本组成员出满勤，干满点，采用先进方法做木窗，提高效率 30%。施工中，他们精心组织，注意节约，为国家节省木材 170 立方米。他本人被评为山西省劳动模范，两次出席全国群英会。他领导的小组 1955、1956、1957、1958 年连续四年荣获“山西省于耀亭模范木工组”称号。管工组长候炳全，为了改善劳动条件，提高劳动效率，在任务重、人员少的情况下，与全组同志大搞技术革新，共革新 5 种 10 台（件）管道机具，提高工作效率 2 到 8 倍。他本人被评为山西省五好职工，他领导的小组荣获“山西省候炳全五好水暖组”称号。五十年代是我国国民经济大发展的年代。在这火红的年代里，公司上下形成了千船竞发、百舸争流的局面。时代造英雄。在这期间，共有 25 人次被评为山西省劳动模范，共有 11 人次参加了全国群英会，共有 18 个班组被山西省人民政府命名为先进班组。

1954 年 2 月，经理徐云山调离，李新一出任公司第四任经理。1955 年 2 月公司改为建筑工程部华北太原工程局第三工程公司。同年公司建立党委，第一任党委书记为郭亮同志。

1956 年 1 月，依照华北太原工程局的指示，公司改组为华北太原工程局第六工程处。处长（即经理）刘毓贵，党委书记孟广昭，工会主席徐杰。

1957 年 1 月，党委书记和工会主席调出，刘荣富出任第三任党委书记，张贵虎任工会主席。

1958 年 3 月，恢复公司名称，称为山西省第六建筑工程公司。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ahbw.html

突击队长（11）

如果说五十年代的二建英模灿若星河的话，那最璀璨的星星当数钢筋青年突击队队长缪永祥。缪永祥同志 1932 年出生，江苏省江阴市人。1951 年在上海当工人，1952 年奉调到公司当了一名钢筋工，1954 年加入中国共产党。在施工实践中，他勤于学习，勇于探索，革新成功各种机具 56 台（件），实现了钢筋加工机械化、半机械化一条龙生产线，大大改善了钢筋工的劳动条件，提高了生产效率。五十年代，农村风行铁姑娘队，建筑业风行青年突击队。缪永祥从 1955 年开始担任钢筋青年突击队队长，他领导的突击队，只用六年时间，就完成了十年的任务。他多次被评为山西省劳动模范和先进生产者，1956 年和 1959 年两次出席全国群英会。他带领的青年突击队 1956、1957、1958、1962、1963 年五次荣获“山西省缪永祥先进钢筋青年突击队”称号，1964 年荣获“山西省缪永祥五好钢筋队”称号。1977 年，他走上公司领导岗位，担任公司工会主席、副经理。1977 年荣获“山西省在科技工作中做出贡献者”称号，1978 年荣获“山西省先进生产者”称号。1992 年退休。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100aps5.html

太重显威（12）

五十年代公司承建的最大工程是太原重型机械厂。

太原重型机械厂是隶属于国家第一机械工业部的直属大型企业，是“一五”期间国家立项的“156”项重点工程之一，是新中国成立后筹建的第一个特大工厂。由第一机械工业部设计，由公司负责全面施工。1950 年开始建立筹建处，1954 年建厂施工大规模展开。

该厂位于太原市河西区。有铸铁、铸钢、金工、锻压、水压机、电铲、煤气站、氧气站、实验室等 20 万平方米的大型车间和铁路专用线。车间均为单层厂房，预应力框架装配式结构。

施工期间，为了加快进度，缩短工期，工地实行 24 小时施工作业和大规模多台机组组合吊装施工。在一机部及前苏联顾问的指导下，建立了预应力实验基地，首次试行预应力结构大跨度组合砌体、行架、吊装梁、大型板、空心板生产，成功地用于厂房建筑，并向全国建筑业推广。

太原重型机械厂的建设，为公司提供和积累了许多宝贵经验。

太原重工投产后，生产蒸蒸日上。现任中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林曾担任过该厂厂长。太原重工现已是上市公司。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100asv2.html

科技精英（13）

五十年代我国的建材十分匮乏。在建设太原重型机械厂的过程中，怎样才能既节约钢材和水泥，又能解决大跨度结构问题，成了一道重大技术难题，摆在了主任工程师刘邦闻的面前。

刘邦闻同志生于 1913 年，湖北省武汉市人，1937 年毕业于河北唐山交通大学土木工程科建筑系，1949 年 5 月在上海参加革命工作。1951 年调入山西从事基本建设工作。

面对技术难题，理论知识和实践经验敏锐地告诉他，唯一的解决办法是实行预应力砼施工技术。预应力砼比普通砼结构抗裂性高，刚度大，耐久性好，并且重量轻，省材料，经济效益好，适用于大跨度结构工程。

认准的路就坚决走下去。刘邦闻在各级领导的支持下，于1956年在太原河西预制厂的基础上，建立了华北太原工程局预应力试验基地。经过半年多的反复试验，终于研制成功18米、21米、24米、30米各式预应力屋架，30吨至100吨预应力引车以及预应力大型屋面板等十余种构件，基本满足了工程需要。这种技术为国内首创，为国家节约了大量钢材和资金。时任国务院副总理薄一波亲自到现场观摩，前苏联援华专家米哈依诺夫称赞此项技术国际领先。国家建筑工程部十分重视，在太原开办了全国预应力培训班，召开了全国预应力交流会，并拍摄成电影纪录片，在全国放映推广。这项新技术在1978年召开的全国科学大会上荣获集体奖。

刘邦闻同志1979年升任山西省建工局副局长，1982年加入中国共产党，1983年退居二线，担任山西省建筑工程总公司顾问。他是第三届、第五届全国人民代表大会代表。曾任山西建委高级职称评委会副主委，中国建筑质量管理协会理事，山西省土木建筑学会理事长，山西省施工管理协会副理事长等职，1991年收入《山西人名大辞典》。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100avy7.html

移师侯马（14）

如果说五十年代是红红火火的年代，那么六十年代就是秋风萧瑟的年代。

五十年代末期，我们党犯了左倾冒进的错误。不顾我国实际情况，梦想一夜之间即可跑步进入共产主义。当时的流行语是人有多大胆，地有多大产。虚报浮夸成风，基本建设战线拉的太长，国民经济比例失调，全民炼钢劳民伤财。进入六十年代后，由于三年自然灾害和前苏联撕毁合同撤走专家，国内通货膨胀，粮食严重不足，人民生活水平大幅下降，许多在建项目被迫下马。好在党中央、毛主席及时发现和纠正了错误，提出了“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，使社会主义建设事业得以维系。

在基本建设战线极度收缩的情况下，1960年，公司根据上级指示，搬迁到侯马南西庄，承建的主要工程是侯马平阳机械厂和临汾钢铁厂。

临汾钢铁厂于1959年10月开工。因工程跨度比较大，设计选用钢梁钢柱结构。特别是钢梁的拼装，技术要求高，施工难度大。公司加工厂接受任务后，集体研究，精心加工，现场一次拼装成功，挠度变形均在设计要求范围之内，受到上级和建设单位好评。

1961年6月，山西省建设厅决定成立山西省建筑工程总公司，公司与山西省第一建筑工程公司合并组成山西省建筑工程总公司一分公司，经理为刘毓贵，书记为刘荣富。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100b2c0.html

精减职工（15）

在经济萧条时期，进行大幅裁员，是国际通行做法。

1962年2月，中央成立了由杨尚昆，习仲勋牵头的中央精减小组，负责全国的精减职

工和城镇人口事宜。

公司作为全国的一分子，自然也不能幸免。

精减职工和城镇人口，这话说起来容易，办起来难。将心比心地想一想，在工农之间、城乡之间存在巨大差异的情况下，好不容易跳出农门，在城市工作七八年、十来年之后，又要拖家带口回到农村去，思想上很难转过这个弯来。因此，光靠思想政治工作是不够的。面对这一严肃的政治任务，各级领导率先垂范，动员自己的老伴辞职回家。这样一来，许多职工识大局、顾大体，体谅国家的困难，愉快地离开工作岗位和城市，回到了农村。这就是人们常说的“六二压。”在“六二压”中，我公司共精减职工 544 名，压缩职工家属 219 户，计 798 人。这些职工以国家利益为重，舍小家，顾大家，国家也没有忘记他们。八十年代初，国家给他们落实了政策，能工作的恢复工作，不能工作的发给一定待遇。这是后话。

1962 年 1 月，经理刘毓贵调离，殷士侃出任公司第六任经理。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca88.html

再回龙城（16）

1963 年 4 月 13 日，山西省建设厅发出“将山西省建筑工程总公司驻晋南第一分公司调来太原进行施工的通知”，随即公司由侯马市迁回太原市。

迁走容易迁回难。那时公司就象是个游牧部落，哪里有工程，就到哪里去，没有建立后方基地。1960 年奉命迁往侯马时，基本上是一锅端。奉命迁回太原就大不一样了。原来的办公场所已被其他单位占据，原来的职工宿舍早已换了主人。几千号人每天要吃、要喝、要住房、要工作，工作难度可想而知。好在建设厅领导体恤下情，公司机关没处办公，就把建设厅一楼腾出来让公司机关办公。没有食堂，就把建设厅食堂让出一半做公司机关食堂。经过上下共同努力，历经半年时间，公司才算基本安顿下来。

同年 11 月 18 日，山西省(63)74 号文件决定，将山西省建筑工程总公司一分公司全部、二分公司大部、四分公司四 0 二工区合并成立山西省建筑工程公司，隶属建设厅直接领导。同时任命刘荣富为党委书记，田刚为副书记，殷士侃为经理，杨家恕、祁跃辰为副经理，文封唐为工会主席。

政治工作部门设：工会、团委、组织部、宣传部、人武部。

行政办事机构设：办公室、生产计划科、财务科、劳资科、材料科、合同预算科、技术科、安全科、技术监督科、机动科、保卫科、人事教育科、卫生科、行政福利科。

公司下辖长治工程处、一工区、二工区、三工区、安装工区，机械施工队、运输队、加工厂、子弟小学。

公司划归建设厅领导后，企业发展上了一个新台阶。工程任务饱满，机械设备大量增加，羽翼逐渐丰满。

自此，公司成为了土建、安装、基础、加工等综合性企业，为申报国家一级建筑施工企业奠定了基础。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8b.html

乔迁现址（17）

1964 年建设厅调整了公司领导班子。殷士侃经理调出，孟达出任公司第七任经理。刘荣富书记调出，任增福出任公司第四任党委书记。

同年 11 月，公司机关从建设厅一楼搬出，迁到太原市东华门街 2 号。（现改为 1 号）

公司机关这座办公楼始建于 1958 年，是大跃进的产物。由于当时钢材极度匮乏，无法

进行钢筋混凝土施工，是用灰渣砌块堆砌而成的。楼房建成后，因为安全无保障，一直空置。公司从侯马迁回后，对该楼做了加固处理。在确保安全的情况下，公司机关开始在这里办公。没有想到，在这种结构的楼房里，已经办公了近半个世纪。

公司虽然有了新家，但很不如意。楼体且不说，大门很窄，院子很小，办公楼前面横亘着一座建国前建造的旧楼。要进入公司办公楼，须走旁门左道，让人憋气。

这个家好也罢，孬也罢，总算有了新家。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8d.html

乱云飞渡（18）

公司回到太原后，先后承建了山西大学、山西省重工业厅、山西省水利厅、山医二院等项工程，取得了较好的社会效益和经济效益。

正当公司兵强马壮、踌躇满志地准备大干一番事业的时候，一场全国范围的暴风雨来临了。

这场暴风雨就是文化大革命。毛主席发动的这场文化大革命，初衷是为了防止走前苏联的老路，保持社会主义本色不变。不料，被林彪、江青两个反党集团利用了，造成了一场内乱。

文化大革命开始后，公司同全国一样，职工们怀着良好的愿望，积极地投入到运动中去，有的参加了这个战斗队，有的参加了那个造反派，公司内出现了大大小小多个红卫兵组织。随着运动的深入发展，各个组织又与社会上的组织挂钩，逐渐形成了势不两立的两大派。1967年2月，开始了夺权斗争。公司经理孟达、党委书记任增福不但靠边站，而且被关入牛棚。从此，公司陷入瘫痪状态。两派斗争日趋激烈，你方唱罢我登台，难分高下。从文攻到武斗，内乱逐渐升级。武斗期间，公司两大造反派组织，头戴柳条安全帽，手拿镐柄矛子枪，乘着解放大卡车，煞是威风。给公司和社会造成了严重损失和恶劣影响。

在“文革”大幕开启之际，山西省人民政府决定，将援建山西的天津市第二建筑工程公司划归公司，公司随即成立第一分公司，分公司机关设在临汾市，并把第三施工队并入一分公司，负责晋南、晋东南地区的工程施工。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8e.html

二次军管（19）

鉴于公司的混乱态势，1969年7月，依据中共中央、国务院、中央军委、中央文革发布的“七二三”布告，中国人民解放军进驻公司，实行第二次军管。军管会主任为顾品伦，副主任为朱成山。

1970年1月10日，公司成立了革命委员会，革委会主任顾品伦（军代表）、副主任任增福、李文成、朱成山（军代表）。

公司革委会办事职能部门设“四部”，即：政治部、施工部、后勤部、武装部；“十一组”，即：财务组、材料组、生活供应组、卫生组、宣传组、保卫组、机运组、工务组、组干组、管理组、施工组。

田刚任政治部负责人，孟达任施工部负责人，王治安、孟广茂任后勤部负责人。

公司下属单位有：一分公司、第一工程处、第二工程处、第三工程处、第四工程处、第五工程处、安装工程处、加工厂、机运队、五七农场、子弟小学。基层单位均成立了“革命委员会”。

1971年6月25日至28日，公司召开党员代表大会，选举产生了新一届党的委员会。顾品伦当选为党委书记，朱成山、任增福、田刚当选为党委副书记。

党的基层组织也相继建立，恢复了党的组织活动。一处、二处、三处、四处、五处、安
装处、机运队、公司机关均设分党委会。

自此工作秩序开始恢复。

军管会认真贯彻中央关于“抓革命，促生产”的重要指示，做了大量消除派性、促进团
结、统一认识、振奋精神的思想政治工作，从思想上、组织上为恢复生产做好了准备。在军
管期间，公司先后承建了山西原平化肥厂、山西介休化肥厂、山西省化学纤维研究所试验厂
房、太原平板玻璃厂、山西省水利科学研究所、山西硅酸盐厂、山西毛纺厂、山西省五金库、
晋西机器厂、汾河地下桥、介休电碳厂、太原火车站、山西省医科大学、山西省歌舞团、山
西省图书馆、山西省团校、湖滨会堂、太原武宿飞机场、山西省生物研究所、山西省电力修
配所、太原人造毛皮厂、山西省肿瘤研究所、山西省机械研究所、山西省昔阳拖拉机厂、山
西省巴公电厂等工程。

军管期间，积极开展技术攻关，推进技术进步，完成技术革新上百项。其中，由刘士英
主持制定的油漆工程、木作工程、抹灰工程施工规范，受到建工部的表扬。

1974年10月，历时五年的军管结束了，顾品伦等军人离开公司回到部队。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8f.html

二建正名（20）

军管结束后，公司主要领导进行了三次调整。1974年10月，从华同志任公司党委书记、
革委会主任。1976年6月，从华调离，郭树塘同志接任。1978年郭树塘调离，刘吉科任党
委书记，孟达任革委会主任。

公司成立以来，公司名称九次更改，可谓变化多端。一称太原公产管理局工程处，二称
太原建筑公司，三称太原建筑工程公司，四称太原市第一建筑工程公司，五称建筑工程部华
北太原工程局第三工程公司，六称华北太原工程局第六工程处，七称山西省第六工程公司，
八称山西省建筑工程总公司一分公司，九称山西省建筑工程公司。1978年4月，山西省建
设厅决定，公司更名为山西省第二建筑工程公司。公司的第一分公司从公司分出，成立山西
省第三建筑工程公司。山西二建的大名沿用至今。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8g.html

抢占高点（21）

1978年12月，党的十一届三中全会胜利召开。改革开放的号角，吹遍大江南北，预示
着新一轮建设高潮即将到来。公司管理层敏锐地认识到，在未来的建筑市场中，谁有管理优
势，谁的技术领先，谁就会赢得市场，反之，就会被市场无情淘汰。先知先觉的三处管理层
认真学习先进管理方法和先进技术，首先在云山饭店赢得先机。

该工程位于太原市迎泽东大街，坐北朝南。是在原革命饭店旧址上修建的。主楼建筑面
积11657平方米，地下二层，地上十五层，裙楼建筑面积4179平方米，总建筑面积16610
平方米，框架剪力墙结构，内浇外挂，采用大模板施工。由公司三处承建。主工长赵廷瑞，
技术队长刘世礼。

云山饭店是太原市第一座超过十层的高层建筑。它不仅使宽阔的迎泽大街增添了新的景
观，也是继太原火车站之后，再次向省城人民展示了公司在管理、技术、装备、施工力量诸
方面的实力。云山饭店是当时太原市一座标志性建筑，也是我公司七十年代的代表作，在公
司的发展史上具有里程碑意义。当时公司是山西建筑界的领跑者。其后，公司在太原市承揽
了大批高层建筑。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8h.html

高校称雄（22）

实现四个现代化是我们党的既定目标。要实现四个现代化，首先要科技现代化。而实现科技现代化的前提条件，是要抓好教育，多出人才，出好人才。党的十一届三中全会以后，党和国家加大了对教育的投资。这对建筑业来说，无疑是一次难得的机遇。

公司凭着雄厚的实力和良好信誉，挟云山饭店高层建筑的余威，昂首挺进山西大学、太原理工学院、山西财经大学、山西医科大学、太原重机学院、华北工业大学、山西中医学院等高等院校。

山西财经大学教学主楼位于太原市南内环街原财经学院校园内，地上十层，局部十二层，建筑面积 14230 平方米，框架剪力墙结构。由二处承建，1984 年 11 月开工打桩，1986 年竣工交付使用。工程质量为全优工程。

山西大学科技楼位于太原市坞城路山西大学院内，是山西大学最大的教学科研楼之一，建筑面积 15793 平方米。整个建筑平面形状为蝶形，地下一层，地上十二层，框架剪力墙结构。该工程由二处承建，1988 年开工，1992 年 6 月竣工。工程质量为优良工程。

华北工业大学教学主楼位于太原市北郊区上兰村华北工业大学院内。主楼呈八字形布置，全部现浇砼框架，地上十层，建筑面积 15144 平方米。地面、内外墙面均为大理石装饰。该工程是华北工业大学第一个设备齐全、标准较高、面积较大的建筑物。该工程由四处承建，1986 年 10 月破土动工，1989 年 6 月竣工交付使用。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8i.html

医院为王（23）

八十年代，公司在成功占领省城高校建筑市场的同时，也不失时机地占领了省城各大医院的建筑市场。

提起省城大医院，人们就会不约而同地信手拈来山西省人民医院、山大一院、山大二院、省肿瘤医院、省中医医院、省中医研究院、太原市中心医院和解放军二六四医院，这些知名度较高的医院。在这些医院里，都有二建人洒下的汗水，留下的丰碑。

解放军二六四医院住院楼座落在太原市桥东街。建筑面积 12204 平方米，地下一层，地上十二层，框架剪力墙结构，抗震强度为 8 度。内设 360 张床位，7 个手术室。由三处施工，1984 年 8 月开工，1986 年竣工。工程质量全优。

山西省人民医院住院楼位于太原市双塔东街，为纯剪力墙结构，地下两层，地上十三层，建筑面积 12472 平方米。由三处施工，1984 年 10 月开工，1986 年 4 月竣工，工程质量全优。

太原市中心医院医疗科技楼位于太原市解放路大北门，地下一层，地上十三层，局部十五层，建筑面积 8015 平方米，框架剪力墙结构。外墙整个贴面砖，内墙高级抹灰，水磨石地面。电梯三部。由三处承建，1989 年 9 月开工，1992 年竣工。该工程的屋面、地面、楼梯踏步等分项工程在当年全市工程质量评比中被评为全市第一。在 1993 年全省的工程质量评比评为山西省十佳工程之一。

企业整顿（24）

八十年代初期，公司主要领导的更替速率加快。1981 年 10 月，山西省建筑学校恢复，公司党委书记刘吉科重返学校当书记。省建五公司经历韩振声出任公司第八任党委书记，省建四公司党委书记柳凯生调任公司党委副书记。1982 年 3 月孟达经理退居二线当顾问，公司副经理李绍宣升任公司第九任经理。韩振声书记离职休养，柳凯生出任公司第九任党委书记。1983 年 11 月，李绍宣经理退居二线当顾问，李学文出任公司第十任经理。

长期以来，企业吃国家的大锅饭，职工吃企业的大锅饭，成了国有企业的一种通病。1982年，国家开始对国有企业进行整顿，提出了向管理要效益、向管理谋发展的战略要求。

1984年，公司的企业整顿工作全面展开。首先建立健全了各级领导岗位责任制，使各级领导责任明确，目标明确；其次建立和完善了党务系统、行政系统、工会系统、团委系统工作制度；三是制定了各科室各工区的工作目标、岗位责任制；四是在施工现场建立了安全、质量、进度等规范要求。施工管理开始从粗放型向经营效益型转变。

为巩固企业整顿效果，公司制定了《经济责任制》和《经济责任制考核办法》。对改善企业管理、提高企业经济效益起到了积极作用。

由于企业整顿成效显著，1986年3月，山西省人民政府授予公司“企业整顿先进单位。”
http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8k.html

时代赤子（25）

1981年10月，年仅34岁的柳凯生同志从省建四公司党委书记的位置上调来公司任党委副书记。

降职调动？是不是这个人犯错误了？刚到公司时，职工们对柳凯生满腹狐疑。可是，不到半月，人们就对他刮目相看了。他骑着一辆除了铃不响什么都响的自行车，每天第一个到公司上班，最后一个下班。他是一个工作狂，工作起来没有钟点，不分节假日，下工地、搞家访，一门心思扑在工作上。他接人待物、亲切和蔼，没有一点官架子。他称每一位职工为老朋友、老伙计、老同志，真挚的友好换来的是人们对他的真挚敬意。

柳凯生有句口头禅：你现在不管是多大干部，一旦你不在位了，你比老百姓还老百姓，你应该从老百姓出发，处处为老百姓着想。

公司机关看门房的老职工张虎生1958年因公致残后，女人离婚走了。1976年又娶妻生子，单位准备对他罚款。柳凯生知道后，很快做了妥善处理。张虎生住院时，他骑着自行车去看望。柳凯生调出公司时，送给张虎生一本挂历，以后又托人送他一件新棉大衣。

公司二处有位老同志的爱人因违法在河北服刑，可孩子很小，每次探监时没有人照看。柳凯生知道后，多方联系，把犯人从河北转到山西。犯人在监狱安心改造，那位老同志解了后顾之忧。

大爱之歌好唱不好做，而柳凯生做到了，他把自己的心和每位职工贴到了一起，职工也把心和他贴到了一起。

柳凯生生活十分简朴。在太原上班也好，检查工地也好，从来不作小车，都是以自行车代步。即使到外地不得不坐小车，也是坚持在工地就餐、住宿，心疼公家的每一分钱。中午在公司机关就餐，从来不搞特殊，坚持和职工一块排队买饭。有时饭点过了，就到街上买点莜麦面凑和一顿。

1984年10月，柳凯生书记升任省建总公司领导。他依然牵挂着公司职工的生活和企业的发展，经常为公司跑工程，到公司工地检查工作。有一次，柳凯生到公司的省委大楼工地，他走在三层楼的踏板上，由于踏板没捆牢，一下摔下去，造成骨折。1992年12月26日，省领导视察公司的劲松小区工地。柳凯生陪着省领导走完工程的每一处。视察结束时，他再也站不住了，随从忙把他扶上汽车。经诊断，柳凯生患了晚期肺癌骨转移，癌细胞已经大面积扩散。

就在他生命的最后日子里，仍然十分关心二公司的生存和发展。一位公司领导去医院看望他，他一句不谈自己的病情，用颤抖的手提笔给时任经理的蔺增谦写了一封短信。信的全文是：

“增谦同志：

省粮食厅工程是去年我多次从候厅长给二公司争取到的，昨天候厅长来看我，顺便谈起工程。我意见尽快同你们订合同。这个工程省领导很重视，要求明年国庆建成。希望你们认真研究一下，你带有关同志专门去拜访一下候厅长，给他回报一下，把工程组织好。作为二公司在迎泽大街重振雄风的工程。特写此信，切切。”

就在柳凯生去世前半个月，公司办公室接到了他的电话，他声音非常微弱地说：“我听说二公司最近生产、经营情况比较吃紧，请告诉增谦，越是困难，越是要挺住。二公司有希望，总公司领导寄希望于他，一定让他挺住。”

1993年10月25日，46岁的柳凯生过早地走完了他的 生命历程。

近两千名干部群众自发地参加了柳凯生的遗体告别仪式。人们从心底怀念这位平凡而伟大的共产党员。那是一种刻骨铭心的怀念，一种失去亲人般的怀念。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8n.html

建工作家 (26)

太行气派，吕梁风华，一只铁军，十万人马，
我们山西建工集团军，南征北战奋勇闯天下。
为人民幸福、为祖国强大，哪里需要我们哪里把营扎，
站在革命潮头，志在振兴中华。大军过后就是一片繁华。
迎来朝阳，送走晚霞，竖起铁塔，点燃焊花，
热汗揉进那一转一瓦，温暖送到了万户千家。
地球上雕刻、蓝天下作画，现代化新天地我们来开发，
站在革命潮头，只在振兴中华。无私奉献换来万间广厦。

这铿锵有力的《山西建工集团之歌》抒发了四万建工的心声，表达了我们勇往直前的坚强意志。明眼人一看便知，没有亲身生活体验的人是写不出这样的歌词的。词作者何许人也？他就是从我公司走向省文联的建工作家王振佳。

王振佳是江苏南京人，1937年出生。笔名笑风、沉静。诗人，高级工程师。1956年毕业于山西建校工民建专业。毕业即分配到公司工作，当过技术员、施工员、调度员、公司办公室副主任。1981年加入中国共产党。在紧张的工作之余，经常创作以诗歌为体裁的文艺作品，反映和升华了建筑工人的生活，部分诗作收入《诗歌选》、《工人诗选》、《山西诗选》。1979年加入中国作家协会。1983年调出公司。在公司工作生活了二十七年，把青春年华奉献给了公司。在山西文联担任《山西民间文学》编辑部主任，是山西民间文艺家协会第一届理事、第二届副主席、中国歌谣学会副秘书长、山西省歌谣学会会长、山西文艺活动中心管理处处长、山西省老作家协会理事。

王振佳诗作好，人品也很好。他原来住在公司山佑巷宿舍。平房拆迁后，他理应优先入住新楼。但当时“僧多粥少”，作为分管房产工作的笔者，急得抓耳挠腮。万般无奈之下，登门请他放弃。谁知还没等我说完来意，他就爽快地说：“二公司的住房紧张情况我清楚，新房我不要了，把它分给最需要的职工吧！”一句话解了我的燃眉之急，其表现出的高风亮节让我感动不已。

二公司是所大学校，从这里走向政坛的人为数不少。但从公司迈向文坛的，唯有王振佳。
http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8q.html

平朔建功 (27)

朔是平鲁和朔县的合称，原为雁北地区两个不起眼的小县。因为有了平朔露天煤矿，才得以雄起，才升格为地级市，得以与大同市称兄道弟。

中国平朔露天煤矿是中国煤矿开发总公司与美国西方石油公司岛西分公司共同开发、合资经营的项目，设计年生产能力 1500 万吨。公司承建的是煤矿行政生活区。生活区地处朔州市城北偏西，位于生活区地处朔州市偏西，位于北旺庄与七里河之间，相距矿区 18 公里，相距市区 5 公里。整个生活区占地面积 140 公顷。公司承建的一期工程为 27 万平方米，单项工程 209 项，其中包括外宾楼、综合办公楼、影剧院、单身公寓和食堂等。

平朔煤矿规模大、投资多、建设周期短，省里列为重点工程，中央也很关注。1983 年 3 月开工典礼时，时任国务院总理李鹏、山西省长王森浩、美方代表哈默先生亲临现场并剪彩。

平朔煤矿是公司所施工的第一家中外合资项目。公司十分重视，组织了以张文裴为经理、吴殿春为书记的朔州分公司，抽调三处、六处、直属处、安装处、机械处近 2000 名精兵强将，参加平朔煤矿大会战。

在平朔煤矿的四年施工中，公司上下齐心协力，紧密配合，精心组织，精心施工，在雁北高原竖起了一座座高楼大厦，顺利完成了我省煤炭行业最大的中外合资项目行政生活区的建设任务，创造了享誉中外的“平朔”速度。

1987 年 12 月 5 日，中国煤炭工业部平朔工业公司给公司赠送了锦旗，上面写着：“平朔新貌，二建建功”。

1983 年公司建点时，这里是荒原一片。1987 年公司拔点时，这里已是高楼林立。这里留下了二建人的勤劳、智慧和汗水，留下了二建人抹不去的记忆。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8r.html

二、六分家 (28)

国有企业的弊端之一，就是领导干部不稳定，就像走马灯一样，呼之即来，挥之即去，每隔两三年就要换一茬。

1984 年 10 月，柳凯生调走后，公司党委书记由副书记申智接任。

1986 年 7 月，李学文经理因病离职，山西省机械公司党委书记王树贵出任公司第十任经理。

1987 年 12 月，平朔分公司一千人马胜利凯旋。此时公司的职工人数 8000 余人，基层单位 20 余个，摊子较大，战线较长，指挥不够灵便。1988 年 8 月 12 日，山西省城乡建设环境保护厅决定，将山西二建的第六、七、八工程处、直属二、三工程处和高级装饰公司从公司划出，成立山西省第六建筑工程公司。公司经理王树贵升任总公司副经理，党委书记申智升任总公司党委副书记。公司经理由副经理赵廷瑞接任。张福堂由山西省三建党委书记调公司任党委书记。六公司经理由公司副经理张俊义担任，党委书记由公司工会主席范俊伟担任。

分家后，公司的下属基层单位有：第一、二、三、四、五工程处、安装工程处、机械施工处、建筑构件厂、直属工程处、劳动服务公司、直属第二工程处、职工医院等十二个单位，职工人数 5000 余人，另有离休职工 1100 余人。

这次分家在财务、机具设备、房屋地产等方面留下了不少后遗症，十几年后，两家仍然纷争不断。这次分家加重了公司的负担。在由计划经济向市场经济的转换中，六公司脱颖而出，成为总公司系统的领跑者，负担较轻，不能不说是因素之一。在同一起跑线上，负荷不同，结果是不一样的。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8u.html

体制转换 (29)

五十多年来，公司的管理体制大体经历了四个阶段。

五十年代是公司的初创时期。在企业管理上，参照苏联老大哥的办法，实行“一长制”。经理负全责，一言九鼎。

1959年批判右倾机会主义后，废止“一长制”，企业实行党委领导下的经理负责制。企业的生产经营活动以及后勤、人事工作都要经过党委会集体研究决定。经理要按季度向党委会汇报生产经营工作情况，听取党委的指导。实际上，是书记说了算。

六十年代，毛主席批示推广“鞍钢宪法”，实行“两参一改三结合”。“两参”是干部参加生产劳动，工人参加企业管理；“一改”是改革不合理的规章制度；“三结合”是工人、干部和技术人员相结合。我公司闻风而动。这项管理制度的实施，带来了技术革新和技术革命的高潮，使一大批有丰富实践经验的工人走上了企业的领导岗位。缪永祥，候炳全就是那一时期的代表人物。

进入八十年代以后，中央相继颁发了《国营工业企业法》《全民所有制工业企业厂长工作条例》和《中国共产党全民所有制工业企业基层组织工作条例》、《全民所有制工业企业职工代表大会条例》。公司按照“一个中心”、“一个核心”的文件规定，决定在企业实行经理负责制。确立了在企业生产经营管理活动中以经理负责为中心的指挥地位，在思想政治工作中以党委为核心的领导地位，党政各司其职，各负其责，同心协力，齐抓共管。为了深化经理负责制和企业内部经济责任制，增强企业活力，充分发挥公司和分公司两级积极性，每年公司经理都要与基层主要领导签订经营承包合同，并按规定条款予以兑现，从而使企业不断发展。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8y.html

鲁布革风 (30)

八十年代末九十年代初，一股“鲁布革冲击波”使中国建筑领域泛起了层层涟漪。

云南鲁布革水电站工程是世界银行贷款项目。从工程招标到工程实施，采用了现代项目管理的模式。日本大成株式会社以低于概算43%的标价承包了引水系统工程，仅以30名管理和技术骨干组成项目管理班子，雇用了400多名中国劳务人员，采用非尖端的设备和技术手段，靠科学管理创造了低于我们3600万元造价，2倍于我们的工程进度和4倍于我们的劳动生产率的奇迹。人们不禁发问：是中国人懒吗？不是。大城公司月进度373米的记录，正是由中国工人干出来的。那么差距究竟在哪里呢？在管理，在体制。我们缺乏科学的项目管理手段和适应项目建设规律的体制。此举在我公司引起了很大的震动。公司领导抓住项目管理这个龙头，及时地调整部分机构，成立了内部劳务市场、三钢租赁站、材料供应站，有点到面，全面推开，使项目管理不断深化。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca8z.html

山西首金 (31)

标签： 装修建筑办公大楼花岗岩迎泽大桥山西二建杂谈

奥运会夺得金牌，升国旗，奏国歌，非常荣耀。建筑业的金牌是什么？无疑是由中国建筑学会联合会颁发的国家优质工程奖——鲁班奖。

1991年1月，山西省办公大楼工程荣获1990年度鲁班奖，为山西建筑界赢得了第一块金牌。

山西省委办公大楼位于太原市迎泽大桥东端，坐北朝南，是一座庄严雄伟的现代化高层建筑。地下两层，地上十二层，建筑面积34140平方米，现浇剪力墙结构。东西长90米，南北宽13.5—21米，外形平面为弧形。屋顶标高为69.06米。1986年4月10日开工，198

7年3月2日起停缓建378天。1988年3月15日复工。公司三处、五处、安装处、机械处参加了施工。

省委办公大楼装修档次较高，一层和外装修为花岗岩贴面，二层以上为预制花岗岩板，外墙门窗均为茶色铝合金制品，窗盘心为铝合金幕墙。大厅门厅为花岗岩地面，柱面为大理石贴面。内设快速电梯六部。

二次复工后，在受到“六四风波”冲击的情况下，公司上下齐心协力，精心组织，精心施工，昼夜不停，加快进度，使工程又快又好的向前推进。为了加强各施工单位的协调和指挥，公司成立了现场指挥部。在整个施工过程中，实行全面质量管理，实现了安全无事故。工期提前540天，节约钢材101吨、木材24立方米，工程成本降低20万元。取得了较好的社会效益和经济效益。

工程竣工经过验评，土建六个分部工程全部合格，其中五个分部工程达到优良。安装四个分部工程全部优良，优良品率达到90%。根据国家验收标准定为山西省优质工程。1990年5月省里推荐该工程参选鲁班奖，1991年1月终获批准。公司成为山西省第一个获得鲁班奖的施工单位。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca92.html

优秀经理（32）

高级工程师、公司经理赵廷瑞是在任职期间辞世的。

赵廷瑞经理中等个头，面庞黝黑，说话带有浓重的太原南郊腔。他是太原南郊南马村人，生于1940年，自幼求学，学有所成，1965年毕业于太原工学院（现太原理工大学）土木系。毕业后分配到我公司第三工程处。那时的大学生在公司是稀缺资源，是企业的宝贝疙瘩。他运用自己所学知识，尽心竭力地做好每一项工作。他从一名施工员做起，踏踏实实，一步一个脚印，用实际行动赢得了职工的尊重和领导的器重，很快被提拔为施工队副队长。在那场史无前例的内乱中，知识贬值，他被冠以“臭老九”的帽子被批斗。粉碎“四人帮”后，赵廷瑞更加精神振奋，努力钻研科学技术，率先在太原建起了两座高层——云山饭店和交通大厦，为公司赢得了占领高校及卫生系统建筑领域的先机。

赵廷瑞担任过三处主任，公司生产副经理。二、六公司分家后，出任公司第十一任经理。他是公司第一位科班出身的经理。省委办公大楼是公司当时承建的影响最大的工程，他亲自担任总指挥，不管公司工作有多忙，他每天都要到工地转一转，每天的工程进度都在他的掌控之中，从而使省委办公楼成为公司干得又好又快的工程，受到省委、省政府领导的好评，为以后承揽工程奠定了基础。省委办公楼竣工后，省委、省政府又将劲松小区工程、通达工程交由公司来承建。

在赵廷瑞任经理的三年间，公司的经济指标连续三年大幅增长，连续两年被评为省建总公司先进企业，并荣获全国施工企业优秀奖、山西第一个鲁班奖、山西省施工企业五十强、全国施工企业500强等荣誉。公司晋升为省级先进企业，荣立山西省劳动竞赛特等功。他本人先后被授予山西省优秀企业厂长（经理）称号和全国优秀企业家称号。

1991年6月10日，赵廷瑞因患肝病医治无效去世，年仅51岁。他的逝世是公司的一大损失。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca93.html

“五一”奖章（33）

在公司六十年的历程中，涌现出许多的劳动模范，先进生产者。而获得全国“五一”奖章则只有一人，他就是全国劳动模范、公司原第四工程处钢筋组长李玉寨。

李玉寨同志是山西省定襄县人，1931年出生，1952年参加工作，在公司做了一名钢筋工，后当钢筋组长。1988年加入中国共产党。1987年8月在太原机械学院主楼施工中，施工进入紧张阶段，而此时其母病危，电报催他速归，但他心系工作，忍痛坚持生产，直到其母病逝，才匆匆赶回家料理后事，三天后就返回工地。从1986年到1988年，他带领全组16名员工，共完成钢筋制作、绑扎计2465吨，完成施工产值164.4万元，平均工效208%，优良品率71%，节约钢材63、45吨，价值10.8万元，连续三年荣获山西省建总公司劳动模范，1988年荣获全国“五一”劳动奖章，1989年荣获山西省劳动模范和全国劳动模范，并赴北京参加了全国劳动模范表彰大会。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca94.html

政工楷模（34）

提起公司党委书记张福堂，没有一个不翘大拇指的。

张福堂同志是辽宁海城人，16岁（1951年）参加工作，19岁（1954年）加入中国共产党。五十年代随辽宁建筑公司援建山西，把一生的大好年华都奉献给了山西建筑业。在山西建筑大军中，他一直从事党的思想政治工作。他深知，作为一名党务工作者，正人首先要正己。他对自己要求十分严格，政治上向最高的看齐，生活上向最低的看齐。1982年，从省会太原到晋东南的长治。他毫无怨言。在三公司党委书记职位上一干就是六年。1988年，二、六公司分家后，他才从长治回到太原。他政治要求进步，学习也从不放松，在职期间攻读了中国人民大学工业经济与企业管理专业，获得了函授毕业证书。作为一名老政工，上党课是轻车熟路，不用备课也能讲他几箩筐。但是他讲课总是认真调查，看职工在想些什么，关注着什么，他注重从理论到实践的结合上讲清问题的本质，他讲的入情入理，职工们听的入脑入耳。张福堂政治上比较坚定，在大是大非面前旗帜鲜明，绝没半点含糊。1989年“六四风波”时，公司的省委办公大楼和北京百货大楼剪子湾仓库工地受到冲击，他亲自到现场组织职工保护工地，从而保证了工程正常施工。

张福堂是高级政工师，1986年荣获全国优秀思想政治工作者称号，1987年山西省建工局党员推举他为代表，参加中共山西省党员代表大会。他还担任全国建筑职工思想政治工作研究会理事、山西省建设系统思想政治工作研究会理事、太原市北城区人大代表。

张福堂1995年退休。在其任公司党委书记七年间，公司连续五年被太原市人民政府授予文明单位称号，公司党委多次被上级授予先进党委称号。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca95.html

“双改”并行（35）

1991年，在赵廷瑞经理因病住院之后，公司的行政管理工作由总经济师杨怀川主持，同年10月，年届58岁的杨怀川成为公司第十二任经理。

1992年9月，公司同时推出了两项重大改革，一是住房制度改革，二是公费医疗制度改革。

在计划经济时期，企业的住房是作为一种福利无偿分配的，存在的着诸多不公平之处。同是企业职工，同为企业做奉献，家居城市的有资格分房，家居农村的没资格分房；就是分上房的，也有楼房、平房之分，大房、小房之分，层次高低之分，成色新旧之分，质量优劣之分，东西南北朝向之分，配套设施多少之分。职工对此意见很大，屡次发生抢房事件。因租金低廉，远远不够房屋维修费用，给企业造成一定负担。借助太原市人民政府推行住房制度改革的东风，公司启动了住房制度改革，进行了公房出售，由租房变买房，由单位产权变

私有产权。在第一批公房出售中，职工购房积极性很高，在符合销售的条件 的 900 余套住房中，售出 700 余套，占 80% 以上，超出预期目标。

长期以来，职工看病医药费实行实报实销制度。这种制度漏洞很大，逐渐形成了“一人公费全家吃药”的局面，加大了企业的负担。为改变这种状况，公司借鉴其他单位先进经验，实行按比例报销的办法。离休干部是特殊群体，仍执行实报实销办法。退休职工和在职职工按工龄长短确定不同比例报销。工龄在 30 年以上的报销 80%，工龄在 20 年以上的报销 70%，工龄在 10 年以上的报销 60%，工龄不足 10 年的报销 50 %。

这两项制度的改革，都涉及到职工的切身利益。为了保证“双改”的顺利推进，公司党委于 9 月 17 日下发了关于贯彻落实公司房改方案和医改方案的通知，党政齐抓共管，上下共同努力，使“双改”平稳推进，收到了较好的效果，不但大大减轻了企业负担，而且为企业的生产经营活动补充了数目可观的活动资金。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca96.html

挺进沿海（36）

1993 年 3 月，杨怀川经理退休，毕业于清华大学的公司副经理蔺增谦升任第十三任经理。

进入九十年代后，建筑行业的竞争日趋激烈。由于体制僵化，机制不灵，包袱沉重，资金短缺，加之思想理念更新较慢，应对措施不力，公司掉队落伍了。工程任务严重不足，职工工资和离退休职工生活费不能按时足额发放，宿舍区、办公区因欠费时常停水停电，正常的生产生活秩序被打乱，公司陷入困难境地。

在困境中，公司领导为了企业的生存和发展，决定向国家投资的重点区域沿海地区发展，先后成立了以冉跃生为经理的上海分公司、以杨林娜为经理的威海分公司、以机械化施工分公司工会主席武九林为主任的第一工程处，分别开赴沿海城市——上海浦东、山东威海和深圳特区。他们克服远离大本营、气候不适等重重困难，独立作战，勤奋工作，作出了各自应有的贡献。

上海分公司承建的塘桥 01 幢、02 幢高层住宅，座落于上海浦东塘桥地区茂兴路东、塘桥路南 V 型转弯处，平面造型为两个碟型建筑，总建筑面积 21637 平方米。01 幢地下两层，地上十八层，总高 58 米。02 幢地下两层，地上二十层，总高 70 米。该工程 1993 年 12 月开工，1995 年 12 月竣工，两年时间完成施工产值 3766 万元，被上海质检部门评为优良工程。

威海分公司承建的威海新威城市信用合作社工程，位于威海市环翠区，建筑面积 16000 平方米，框架剪力墙结构，地下一层，地上十二层，长 70 米，宽 42 米，总高 50 米。外墙镶贴面砖，正面为玻璃幕墙。1994 年 5 月开工，1995 年 12 月竣工。工程总造价 1250 万元。

沿海地区的施工，扩大了公司的知名度。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca98.html

旧貌新颜（37）

在计划经济时期，社会上流行着一句大寨人的话，先治坡后治窝。

那时，建筑施工企业的任务，大多是政府下达，与公司办公场所好坏没什么关系。因此，在什么样的环境中办公似乎并不重要。

进入九十年代以后，情况就今非昔比了。建筑行业不但率先进入竞争阶段，而且近乎无序竞争、过度竞争。竞争取胜的根本在于实力。实力表现在财力、管理、技术、装备等诸多方面，企业自身形象也是不可忽略的因素之一。社会上以貌取人的事是常见的。我们是建筑

施工企业，如果自身的办公场所破烂不堪，谁家也不会把工程交给你来做。公司领导层敏锐地认识到，要想承揽到足够的工程，首先要将公司的办公场所建设好。

要改变公司的院容院貌，关键是要拆除横亘在办公楼前面的旧楼。这已成了历届公司领导的一块心病。这栋楼的产权单位是山西省建筑设计院。经多年多次协商，公司决定在山佑巷建一幢四单元六层住宅楼，拿出两个单元给建筑设计院，作为拆除这栋旧楼的交换条件。没想到一盖就是八年，直到1992年冬季才竣工交付使用。按说房子盖起来了，设计院的人也住进去了，旧楼该拆了吧，事情没有那么简单，旧楼产权是设计院的，而住户却是外单位的，设计院虽然做了一些工作，采取了一些措施，但对住户没有什么约束力，不搬也没什么办法，最后设计院就撒手不管了。时任公司副经理张文玉、经理助理孙永刚不分白天晚上，不分工作日节假日，三番五次一户一户登门做工作，对搬迁确有困难的，帮助解决实际问题。好事多磨，经过半年多的努力工作，到1994年10月，住户搬走了，旧楼拆除了，机关大楼临街了，再不用走旁门左道了，心里一下敞亮了。公司重新修建了大门和存车棚，硬化了庭院，划定了车位。以后又搞了内外装修，公司面貌一下变了样。虽然质地不算好，但总算像个企业的样子了。丑媳妇可以见公婆了！

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9a.html

两层分离（38）

1995年11月，党委书记张福堂退休。经理蔺增谦改任党委书记。经理由省建四公司副经理张建元担任。根据交叉任职规定，张建元任党委副书记，蔺增谦任副经理。

张建元思想理念比较前卫。到任不久，即对公司进行了大刀阔斧的调整。在一系列调整举措中，两层分离最为成功。

公司自创建以来，管理人员和劳务人员就一直在一个锅里搅饭勺，实行同吃同住同劳动。管理人员经常参加班组劳动，优秀劳务人员参加企业管理。几十年来，干群关系融洽，彼此相安无事。

进入九十年代以后，情况发生了很大变化。一是进入市场经济之后，要求企业向专业化发展，过去那种管理人员与劳务人员混编的组织形式已经不能适应现代生产的需要；二是企业的固定工大多是1970年以前招用的，这时年龄都在50岁上下，精力体力对于从事建筑生产来说已有一定困难，自有劳务人员难以形成独立的施工力量。八十年代以来，公司招用了大批农民合同工，这时合同期满，按照上级要求不再续聘。接踵而来的是大批从土地上解放出来的农民开始涌入城市、涌入建筑业，务工农民呈现出一种新的组织形式。公司原有的管理模式已经过时；三是原来的工程处少则五、六百人，多则上千人，职工的吃喝拉撒睡企业全包，分散了企业的财力、物力和领导的精力，不能使管理人员聚精会神地抓好主业，原有的组织形态阻碍了企业的发展。

鉴于此，实行管理层与劳务层分离是必由之路，有利于企业的长远发展。

公司的两层分离是分两步进行的。第一步，以工程处为单位一分为二，管理人员进入分公司，劳务人员进入施工处。工程处领导也是一分为二，主任、副主任、主任工程师组成分公司领导班子，书记、工会主席组成施工处领导班子。分公司使用劳务人员基本上从施工处抽调。第二步，公司成立劳务人才开发公司，下辖六个施工处，劳务人员实行集中统一管理。人员一度达到2800余人。

人的工作是最难做的。几年来，劳务公司做了大量艰苦细致的思想政治工作。针对不同情况区别对待。符合退休条件的办理退休，同意办理失业手续的移送到社会失业所，找到就业岗位的介绍到新单位工作。经过逐步分流，劳务公司人员大为减少，仅剩500余人，大大减轻了企业负担。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9c.html

破茧之举（39）

企业后勤历来是依附于主业并为主业提供保障服务的。

1996年，作为综合改革的举措之一，后勤工作实施物业化管理，成立了物业公司。把一直靠企业喂奶生活的后勤，变成了自主经营、独立核算、自负盈亏的经济实体。

断奶之后，物业公司遇到了很大困难。首先是资金链断裂。水电费亏损是企业长期存在的老大难问题。物业公司2月8日成立后，水电费亏损成了沉重负担。从住户处收取的水电费不足缴费额的二分之一。不能按时足额缴费，自来水公司、供电局停水、停电没商量。解决停水停电问题成了物业公司的第一要务。其次是职工们思想理念跟不上。吃惯了企业的大锅饭，一下改成自己掏腰包，转不过这个弯来。收费和不缴费形成尖锐的对立，物业员工受了不少气。第三是房地产开发条件受限，短时间难以见效。经营管理好公司的房地产是物业公司的主要任务，也是物业公司的主要经济来源。但当时开发的条件尚不成熟。只能靠租赁门面房维持生计。

改革的阵痛几乎导致物业公司窒息而亡。熬过黑夜就是黎明。经过物业员工的坚持和忍耐，终于度过了难关，迎来了发展高潮。

物业公司把为职工多盖房、盖好房作为主旨，利用国家给企业的优惠政策，积极开展集资建房。先后在建设北路、寇庄南街、坞城北街、农科北路。狄村张家巷建造了12栋住宅楼，建筑面积50000余平方米，安置650余户，退出的旧房又安置300余户，大大缓解了公司的住房紧张状况。俗话说，安居才能乐业。职工住房解决后，企业有了凝聚力，职工有了积极性，物业公司从此也有了生机和活力。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9d.html

天工流产（40）

1997年，调整的步骤更大，走的更远。

首先，取消了分公司的核算职能，将过去的两级核算三级管理改成了一级核算两级管理，即公司直管项目。9月25日，干脆撤销了一、三、六分公司，暂时保留的二、四、五分公司已没有管理核算职能，只是作为一种过渡形式，代行公司管理职能。

其次，深化第三层次改革，建立产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学、具有独立法人资格的有限责任公司。公司作为控股公司，各有限公司独立核算，自主经营，自我约束，自我发展。先后有六个有限公司粉墨登场：

劳务人才开发公司改组为山西通力建筑劳务有限公司；
安装一分公司改组为山西通达工业设备安装有限公司；
机械施工分公司改组为山西通盛机械施工有限公司；
三分公司改组为山西通海建筑工程有限公司；
物业公司改组为山西宏宇物业管理有限公司；
劳动服务公司及直属二处改组为山西奥搏建工实业有限公司。

此外，还以竞标方式拍卖了职工医院，改为东华门医院。

第三，对公司主体移花接木，与山西安业集团合资组建山西天工建设有限公司。对公司资产进行了评估，到工商局进行了注册登记，刻制了公章，印刷了办公用纸。此时已万事俱备，只欠东风——只要建设行政主管部门批准把公司的国家一级施工企业的资质嫁接到天工公司就可以开张营业了。

按照这种设计，公司最后只剩一个空壳。

人算不如天算。几经公关，建设行政主管部门依然没有批准资质移接。本欲金蝉脱壳，

结果胎死腹中。这是始作俑者所没料到的。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9e.html

民选经理（41）

1998年的初春，春寒料峭。对二建人来说，是个黑色的初春。

初春里，公司经理书记相继因病离职，企业滑向破产的边缘。

3月19日，山西建工（集团）总公司召开党政联席会议，决定解聘张建元公司经理，免去其党委副书记。公司经理由职工代表大会推选，确定冉跃生、李春德为经理候选人。

3月22日，公司八届二次职工代表大会召开。会上，公司原经营副经理冉跃生、生产副经理李春德分别做了竞选经理的演说。经代表投票，推选冉跃生为公司经理。3月25日，山西建工（集团）总公司批准了这次民选结果，冉跃生成为公司第十五任经理，也是第一位民选经理。

新的领导班子组成后，迅速恢复和组建了第一分公司、第二分公司、第三分公司、第四分公司、第五分公司、第六分公司、第七分公司、第八分公司和安装分公司。

同年9月，党委书记藺增谦改任调研员，党委副书记关生唐成为公司党委第十三任书记。

公司新的组织架构形成后，积极开展生产自救活动，调动公司和分公司两个积极性，努力开发工程任务，遏制住了经济下滑的趋势，当年实现了减亏目标。一个濒临破产的企业，重新焕发生机。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9f.html

三标一体（42）

ISO9002系列标准，代表了当代质量管理的最高水平。1998年5月公司决定在公司贯彻这一国际质量标准，使企业按标准化、制度化和程序化作业。公司成立了贯标领导组和贯标办公室，培训了内审员队伍，编制了公司的质量手册和程序文件，制定了“关于在贯彻ISO9000系列标准中考核、评比、奖惩的规定。”同年10月7日至9日，北京九千标准质量体系认证中心派员对公司的贯标情况进行审核，一次验收通过，并向公司颁发了ISO9002质量体系认证证书。10月18日，公司隆重召开了ISO9002标准质量体系认证发布会，《山西日报》、山西电视台等媒体作了相关报道。这标志着公司的质量管理跨上了一个新台阶。

借助着国际质量管理体系标准，使得国内企业的管理水平得到了显著的提高。因此，质量管理体系QMS、环境管理体系EMS、职业安全/健康管理体系OSHMS的三位一体整合型管理体系应运而生。（注：质量管理体系QMS、环境管理体系EMS、职业安全/健康管理体系OSHMS三个标准联合实施、共同运行为整合型。）

三标合一的原因主要是“质量管理体系”着重于市场的需求；而“环境管理体系”侧重于可持续发展，不得因现今的社会发展危害、影响下一代人的生存；“职业安全/健康管理体系”是企业自身的需求，有利于施工生产。整合型管理体系的认证使得企业进一步规范了管理，加强了企业管理的要求和约束；进一步推进落实企业管理的工作，强化了企业自身的检查工作的执行能力。

我公司于2002年12月11日质量管理体系、环境管理体系、职业安全/健康管理体系的三位一体整合型管理体系正式运行实施，这是公司全面管理的一个有机组成部分。公司现行的管理以整合型管理体系为基础，以具体运行实施为框架，充分动员全体职工踊跃参与到管理中，切实提高企业管理水平。

所有程序文件的内容从公司的实际情况出发，将企业现行的各种规章制度、与工程相关的规定要求、施工企业管理运行等都吸纳到了程序文件里；全面、系统的将涉及到施工管理

的方方面面都考虑了进去，并不是仅仅考虑到管理体系的要求而实施工作，真正与国际管理标准紧密结合起来。经过六年的运行，使整合型管理体系得到全方位提高，有效地提升了企业管理水平。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9i.html

多经多舛（43）

1998年公司在大病初愈、百废待兴、资金极度匮乏的情况下，决定在农科北路修建石材城。一晃十年过去了，回头再看，这是一个错误的决定。

石材城的工程立项源于太原奥运村的建设。那时媒体上纷纷报道计划在太原河西现代城原址上建设奥运村。根据这一传闻，公司决定在农科北路修建石材城，试图把河西现代城的商户引进来，使之成为公司的支柱产业，以利企业分散风险。因此，不惜投入重金，进行了前庭后厂模式的石材城建设。然而，计划赶不上变化。河西现代城不但没建奥运村，又在相邻处建了一个明珠市场，规模比公司石材城大的多。在这种情况下，已经引进公司石材城的商户又纷纷退租返回河西。公司石材城无奈只好改变用途，改作房屋租赁。依现在的收益要收回投资，不知要等到何年何月。

虽说建筑业是万岁行业，只要有人类存在，就会有建筑业。但万岁行业不等于年年兴旺。作为国家的调控砝码，一旦国家发生经济过热或通货膨胀，首先压缩的就是建筑业。居安思危。为了分散和抵御行业风险，开展多种经营无疑是明智的选择。

公司在六十年的征程中，有过五关斩六将的辉煌历史，也有走麦城不堪回首的历史。在开展多种经营方面，公司屡屡走麦城，没有一项成功的。太（原）清（徐）焦化厂、太（原）榆（次）养鸡场、五台山旅行社、敦化坊集贸市场，这一个个多种经营项目，红红火火开张、冷冷清清落幕。这其中的经验教训，值得深思和总结。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9j.html

涉足海外（44）

2005年8月，原五分公司经理王颖携主任工程师高建民等一千人马，或从北京，或从上海，或乘国航，或乘法航，飞越乌兰巴托、莫斯科、柏林，转道巴黎，飞赴非洲西部的贝宁。

他们此行目的地是贝宁共和国行政首都科托努，他们此行的任务是承建中华人民共和国援建贝宁共和国外交部办公大楼工程。

这里是异国他乡，天气异常炎热。在这里建造大楼谈何容易！建材只有水泥、沙子、石子，其他物资全靠国内发运。当地劳务人员对建筑几乎一窍不通，全靠手把手地教。在语言不通、气候不适、建筑市场发育不全的条件下，他们团结一致，排难而进，优质地完成了任务。时任外交部长李肇星接见了现场施工人员，并对他们取得的成绩予以充分肯定。

其实，这不是公司第一次执行援外任务。早在七十年代，公司就在亚洲的巴基斯坦、非洲的卢旺达、也门等国家进行过工程建设。八十年代、九十年代，公司又向新加坡、日本、以色列等国家派遣过工程技术人员和劳务人员。公司所有出国人员都能认真执行外事纪律，努力学习，勤奋工作，为公司争气，为国家争光，赢得了所在国的好评。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9k.html

英雄母亲（45）

前苏联为了鼓励人们生育，曾经对多产妈妈授予英雄母亲的光荣称号。

照此标准，公司也应该授予英雄母亲的称号，因为它也孕育过多个公司。

早在 1952 年 6 月，公司就根据太原市人民政府的决定，把公司下属单位材料科、运输队、材料库、第一砖厂、第二砖厂和三给砖厂调出，组建了太原建筑工程器材公司。

1965 年，根据上级指示，公司的三工区调出加入电建队伍，成为山西电建三公司。

1978 年 4 月，山西省建设委员会决定，将公司的第一分公司和第一工程处调出，组建山西省第三建筑工程公司。

1988 年 8 月，山西省城乡建设环境保护厅决定，将公司的第六、七、八工程处和直属二、三工程处及高级装饰公司调出，组建山西省第六建筑工程公司。

1989 年 1 月，山西省建筑工程（集团）总公司决定，将公司的建筑构建厂调出，成立山西省建筑构建公司，后改为山西省第八建筑工程公司。

2001 年 11 月，山西省建筑工程（集团）总公司决定，将公司的优质分公司第一分公司和第四分公司调往集团总公司，成为本部核心企业的一部分。

每次分家，都有财产、机具、设备、房地产的分割，都会给公司带来一定损失。每次分家公司都表现出宽容、大度的母亲般的胸怀。

基于此，公司被山西建筑界同仁戏称为“母公司”。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca91.html

技术先进(46)

在漫漫的六十年的发展中，公司的施工技术取得了巨大进步。

被二建人引以为骄傲和自豪的预应力技术，并未因太原重机的竣工而止步，而是随着时代的发展而发展，随着科技的进步而进步。1977 年在山西汽车厂装配车间施工现场，用后张法拼装成功 24 米跨度的混凝土屋架。1986 年实验成功预应力叠合板生产工艺，满足了太原市金融大厦工程的需要。1987 年试验成功 200*660*240 毫米和 720*685*240 毫米的预应力长向板，满足了山西大学科技楼和环保楼的需要。1992 年成功应用无粘结预应力混凝土新工艺，成功制作截面为 1700*400 毫米，跨度为 24、5 米、20、75 米的四跨超静电结构连续梁。在预应力技术方面，公司一直处于全国建筑行业预应力施工的前沿。

进入八十年代后，在高层建筑施工中，公司广泛应用大模板、竹胶模板、滑模新技术及大体积防水混凝土、自防水混凝土、泵送混凝土新技术。

在基础施工中，公司在 1979 年率先使用了强夯新技术。强夯法加固地基，具有夯击能量大，影响深度深，施工简便，速度快，费用低等特点。在山西大学实验楼、山西省中医学院、山西针织厂、河津电厂、河津铝厂、介休陶瓷厂、太原税务学校等工程中广泛应用。

公司在施工中，不断总结经验，改进夯锤重量、面积、形状，使强夯效果不断提高，确保了工程质量。

1990 年，公司成功开发了气压灌注振密砂石桩加固地基新技术，在太原铜厂、漪汾苑、太原化肥厂、山西轻工厅等工程中应用成功。这项科技成果荣获 1990 年度山西省科技成果二等奖。

公司有一支实力雄厚、经验丰富的安装队伍。他们在施工实践中创造了多项安装、吊装新技术。如无井架安装电梯、利用底架顶吊装排气铁塔、利用管式金属抱杆枣形简易加固，顺利完成太原卫星发射中心一台 100 吨/50 吨龙门吊车安装任务。1990 年，在山西工业展览馆工程施工中，采用三制两吊法，将一个跨度 39、7 米、总重 63、6 吨的球形节点网架吊装成功。1984 年，在平朔露天煤矿生活区建造 500 吨水塔施工中，采用 24 台升板机，将总重 173 吨的倒锥体壳面结构水箱从地面一次提升到 48 米高的载体顶端，创造了采用升板法吊装新工艺。

以上述及的施工技术，都已编成工法，有的评为山西省建筑工程（集团）总公司工法，有的评为省级工法。

在建设部近年推广的新技术应用活动中，公司承建的太原交通指挥控制中心等九项工程获得山西省新技术示范工程。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9n.html

誉满三晋（47）

在六十年的发展中，公司始终坚持以质量、技术、服务、信誉为主旨，赢得了建设单位的好评，荣获国家、部级、省级上百个奖项。

劳动模范是企业的无价之宝，是一笔取之不尽、用之不竭的精神财富。既是个人荣誉，也是集体荣誉。五十年代，候金聚、潘家骥、吴滨贵、莫文章、缪永祥、于耀亭等六位同志多次参加全国群英会，刘士英、蔡福信、祁应姣、李双喜、张文生、李立冬、候炳全、蔡训如、缪永祥、候金聚、莫文章、吴滨贵、于耀亭、潘家骥、邱云武、张柱德、王金富、肖久成等十八位同志被评为山西省劳动模范。六十年代，莫文章、张道荣、缪永祥、候金聚、秦雨成、宋天佑等六位同志被评为山西省劳动模范。1977年，缪永祥荣获山西省在科技工作中做出贡献者称号。1979年，徐小秀、张文鑫、隋安镇、李志、安东虎、严玉生、宋长屯、陶秋富、张关根、戴恒钧、郑志勤、李富堂等十二位同志荣获太原市先进生产者称号。八十年代，李玉寨被评为全国劳动模范，席反修、王有辰被评为山西省劳动模范。九十年代，张树雄被评为国家建设部劳动模范，闫杰被评为山西省劳动模范。2000年以来，解文周被评为山西省劳动模范。

由于公司历史较长，受奖较多，篇幅所限，不可能一一道来，只能择其要者，略缀数项，管中窥豹，可见一斑。

1978年荣获全国科技大会集体奖；

1986年评为全国100家优秀建造施工企业（第十六名）；

1988年荣获中国施工企业管理协会“施工企业管理先进单位”；

1990年荣获“全国施工企业500强”称号；

1990年荣获全国思想政治工作优秀企业；

1991年荣获中国建设工程最高质量奖——鲁班奖；

1992年被评为国家建设部精神文明建设先进单位；

1993年荣获“全国建筑施工企业500强”称号；

1993年荣获中华人民共和国“500家最佳经济效益建筑业企业”称号；

1996年荣获国家建设部全国工程质量管理先进企业称号。

这些荣誉的取得，是公司全体员工共同努力的结果，它将激励我们不断去争取更多更大的荣誉。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9o.html

时代丰碑（48）

六十年来，二建人一直践行着自己“干一项工程，交一片朋友，树一块牌子，留一座丰碑”的诺言。

五十年代，公司承建的主要工程有：743厂（晋西机器厂）、247厂（山西机器厂）、342厂、304厂、307厂、785厂（大众机械厂）、884厂（汾西机器厂）、247厂（山西机床厂）、太原第一热电厂、太原五一百货大楼、太原工人文化宫、太原少年宫、太原迎泽大桥、迎泽宾馆、太原市五中、太原工学院、交通工厂宿舍楼、西山煤矿、太原市政府3号、4号

办公楼、太原市政府宿舍楼、太原食品公司、山西师范学院、山西日报社、太原邮电局、太原精神病医院、太原市器材公司、太原铁工厂宿舍、侯马飞机场、临汾飞机场、运城飞机场、太原重机厂等。其中，743厂、785厂、884厂、247厂、太原第一热电厂、太原重机厂属于国家“156”项重点工程在山西的项目。1958年公司选派能工巧匠周阿炳、周永林、宋新根和范根其组成山西省周阿炳青年木工突击队赴北京参加“十大建筑”施工，受到工程指挥部的嘉奖。

六十年代，公司承建的主要工程有：北京地铁、侯马平阳机械厂、临汾.钢铁厂、长治钢铁厂、山西维尼纶厂、山西大学、山西省重工业厅、山西省水利厅、山西医科大学第二附属医院、原平化肥厂、介休化肥厂、山西省化学纤维研究所、太原平板玻璃厂、山西省水利科学研究所、山西硅酸盐厂、山西毛纺厂、山西省五金库。

七十年代，公司承建的主要工程有：汾河地下桥、介休电碳厂、太原火车站、山西省医科大学、山西省歌舞团、山西省图书馆、山西省团校、湖滨会堂改建、太原武宿飞机场、山西省生物研究所、山西省电力修配厂、太原人造毛皮厂、山西省肿瘤研究所、山西省机械研究所、山西省巴公电厂、昔阳拖拉机厂、山西省物资局、山西针织厂、太原磷肥厂、太原卷烟厂、山西汽车总装厂、山西汽车制造厂、太原市人防办、山西第一机床厂、国防科工委、山西省建筑工程学校、山西省新华印刷厂、山西省交通牌照所、山西客车修造厂、北空物资站、山西省科委、山西省轮胎翻修厂、太原变压器厂、太原玻璃瓶厂、太原水泥厂、云山饭店、山西省华卫所、山西省农科院、山西省建筑研究所、山西省电机厂、山西省出版社、太原长途汽车站、太原探矿厂、山西省军区汽修厂、太原面粉二厂、山西毛条厂、山西省新华书店、山西饭店、山西大学专家楼、山西省机械施工公司、太原毛纺厂、山西矿业学院等。

八十年代，公司承建的主要工程除医院和高校外，还有：山西省监理所、山西省农机厂、山西针织厂、山西省外贸公司、山西省党校、太原摩托厂、太原工艺美术厂、山西省粮食学校、太原市总工会、太原木器厂、山西省技工学校、山西省棉麻公司、太原市仪器研究所、山西省机电公司、山西省电力设计院、山西省标准局、太原市金属公司、太原邮政大楼、太原地毯厂、太原市土畜产公司、山西省煤炭进出口公司、平朔露天煤矿、太原锅炉厂、山西话剧团、太原面粉三厂、山西大学附中、太原电池厂、山西电解铜厂、华北物资站、太原市委党校、山西省五交化公司、山西省储运公司、山西省地震局、太原市规划设计院、太钢二轧厂、太原第二制药厂、山西省司法学校、八一大厦、山西省气象局、太原市化工学校、太原金融大厦、山西省公路俱乐部、山西省交通研究所、山西省冶金厅、太原市洗涤剂厂、山西省展览馆、太原肥皂厂、山西省纺研所、太谷纺织厂、太原市结核病医院、6904厂、山西省电子工业学校、山西省广电厅、山西省委办公大楼、太原变压器厂、太原市石油公司、山西省教育学院、太原市小店区委办公大楼、太原铁路医院、太原第四面粉厂、山西省文联、山西省政府机关事务管理局高层住宅楼、63军通讯楼、山西省计划生育中心、山西省纺织厅、太原影都、太原市中心医院急救中心、介休纺织厂、北京百货大楼百子湾楼仓、河曲电厂、太原工贸大厦等。

九十年代，公司承建的主要高层有：山西省晋城矿务局成庄电厂、山西省电子学校、太原地下停车场、山西省地矿厅、山西省劲松小区、太钢尖山矿、山西省计委培训中心、山西省旅游局、晓山大厦、山西省公安厅、金兴大厦、大同市第三医院、太原市邮政重件处理中心、朔州市煤管局、太原长江大酒店、阳泉供电局生产运行计量楼、太原市交通指挥控制中心、原太高速公路忻州收费中心、山西省行政学院、襄垣县粮库、飞云大厦、临汾民政局福利中心等。

进入二十一世纪之后，公司的生产能力和开发能力大为提高，承建的主要工程有：山西日报社闻汇大厦、灵石中凯大厦、山西农业大学、晋中市御景花园、晋中市文教城、飞云现代城、桃花苑、五龙山庄、山水庭院、佰晟花园、君临天下、山西省煤监局住宅楼、北京市

海淀区党校、吕梁华侨大厦、山西建工学院、济南领袖城等。

近六十年来，公司承建大大小小工程上千项，在此不一一赘述。百年大计，质量第一。不论大工程，还是小工程，公司员工都认真对待，都替业主着想，取得了良好的信誉。二建人为山西乃至全国的建设事业作出了应有的贡献。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9p.html

奋力前行（49）

2007年1月，公司党委书记关生唐离岗休息，经理冉跃生改任党委书记，温刚出任公司第十五任经理。2008年，省建二、五公司党委书记对调，赵金虎出任公司第十四任党委书记。公司是个较老的国有建筑施工企业。随着时间的推移，历史负担愈加沉重，利润空间愈来愈小，资产质量相对低下，体制机制不够灵活，严重地制约着企业的发展。

面对困难，新一届领导班子不怕艰难，不怕险阻，明知山有虎，偏向虎山行，带领千名员工勇往直前。2007、2008，连续两年开发任务突破十四亿元，施工产值突破五、五亿元，竣工面积突破四十五万平方米，使公司得以持续稳定的发展。公司坚持以人为本，狠抓“人心工程”，努力营造“想干工作的人有机会，能干工作的人有岗位，干好工作的人有职位，做出成绩的人得实惠”的人才成长环境，最大限度地发挥员工的积极性、创造性。公司改变以往主营业务单一的状况，把房地产开发列为支柱产业，坚持建筑和房地产双轮驱动，齐头并进，增加新的经济增长点。公司把市场开发、项目管理、人力资源开发作为主线，突出项目成本管理，内强素质，外树形象，努力使公司这棵老树不断发出新绿，使公司这个老企业不断焕发出青春和活力。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9r.html

史话后记（50）

当《二建史话》即将划上句号的时候，我又一次不由自主地漫步在迎泽大街上。

迎泽大街号称太原的长安街，是太原市的核心，也是太原人的骄傲。我之所以喜欢在迎泽大街徜徉，是因为这里留下了二建人勤劳和智慧的结晶，是二建人引以为骄傲和自豪的地方。此刻，迎泽大街流光溢彩，霓虹闪烁，心情格外敞亮。从东端起步，到迎泽大桥，一路走来，虽然汗流浹背，但激情难奈，一点儿不觉累。太原火车站、太原邮政大楼、云山饭店、太原长途汽车站、太原地下停车场、金兴大厦、五一百货大楼、太原影都、山西饭店、山西省政府机关事务管理局高层住宅、湖滨会堂、太原工人文化宫、迎泽宾馆、唐明饭店、山西省广播电视厅、山西省委办公大楼……这一座座精美的建筑，就象两串闪光的珍珠，镶嵌在迎泽大街两旁，把这座现代化大都市装点的更加靓丽。看到二建人亲手建造的件件精品，回首公司六十年的历史，不由从心底发出感叹：二建人用脊梁和双手托起了昨日的辉煌！

虽说世上难有长盛不衰的企业，但我还是希望我们的企业能稳步发展，越办越好。这是我作为一名老员工的真诚祝愿。我们有理由相信，二建人必将用自己的双手和智慧托起明天的太阳。

严格来说，由我执笔写《二建史话》不够资格，因为我来二建是半路出家。我之所以敢斗笔来写，是我担任过《公司志》主编，在浩繁的资料中，使我认识了二建，爱上了二建。六十年来，二建发生了太多太多的变化，用这支秃笔是难以记述完整的。这部史话只是蜻蜓点水式的浮光掠影式的记述了公司的简略历史。水平所限，定有不尽如人意之处，敬请批评指正。

“文山攻玉”撰稿于太原 乙丑年正月
http://blog.sina.com.cn/s/blog_4da28e1a0100ca9s.html

原文刊登在山西二建集团有限公司网站
<http://www.sxejgfyxgs.com/ArticleDetail.aspx?id=75294>

重新编辑 2023 年 7 月 29 日 10:57:09